



994470 374213

ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ПОГРАНИЧНОГО РАЙОНА

ул. Советская, 52,
п. Пограничный, 692582

Директору МБОУ «Сергеевская средняя
общеобразовательная школа
Пограничного муниципального округа»

Старченко И.В.

ул. Школьная, д. 22 «б»,
с. Сергеевка, Пограничный район,
Приморский край, 692584

30.09.2021

7-12/Прдп103-21-20050025

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой Пограничного района на проведена проверка исполнения трудового законодательства МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО», по результатам которой в деятельности указанной организации выявлены нарушения закона.

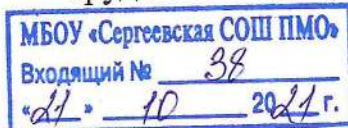
Частью 3 ст. 37 Конституции РФ гарантировано каждому право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

В соответствии со ст. 15 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Согласно ст. 189 ТК РФ работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда. Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Статьей 22 ТК РФ предусмотрено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие



ПК № 0018140

Прокуратура Пограничного района
Приморского края
№ 7-12/Прдп103-21-20050025

нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

В нарушении указанных норм закона данное право в правилах внутреннего трудового распорядка МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО» не установлено.

Федеральным законом от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» были внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 312.1-312.9).

В связи с принятием данного закона и вступлением его с 1 января 2021 года в действие необходимо внести ряд дополнений в локальные нормативные акты организации.

В нарушение вышеуказанного данные сведения в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО» не внесены.

В соответствии с ч. 5 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 55-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам осуществляются на основании листка нетрудоспособности, выданного медицинской организацией в форме документа на бумажном носителе или (с письменного согласия застрахованного лица) сформированного и размещенного в информационной системе страховщика в форме электронного документа, подписанного с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинским работником и медицинской организацией, в случае, если медицинская организация и страхователь являются участниками системы информационного взаимодействия по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа. Для назначения и выплаты указанных пособий застрахованное лицо представляет справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть

исчислено пособие, с места (мест) работы (службы, иной деятельности) : другого страхователя (у других страхователей), а для назначения и выплаты указанных пособий территориальным органом страховщика - справку (справки о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, и определяемые федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения документы, подтверждающие страховой стаж. Форма, порядок выдачи и порядок оформления листков нетрудоспособности, а также порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения, и Фондом социального страхования Российской Федерации
Порядок информационного взаимодействия страховщика, страхователей медицинских организаций и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа утверждается Правительством Российской Федерации.

3 В нарушение указанных требований пунктом 4.9 правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО» на работников возложена обязанность представить лист временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений с трудовой деятельности в электронном виде» (далее - Закон № 439-ФЗ) в ТК РФ внесены изменения, в том числе добавлена ст. 66.1 ТК РФ.

Согласно указанной статье работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и предоставляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В силу ст. 65 ТК РФ если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе, трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

2 В нарушение указанных требований пунктом 3.1 правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО» на работника возложена обязанность представлять при приеме на работу исключительно

трудовую книжку (т.е. не предусмотрено право представлять сведения о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ).

Согласно ст. 262.2 ТК РФ (в редакции, вступившей в силу с 20.03.2021) работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

В то же время, в п. 2.3.20 правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО» указано, что работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Таким образом, данный пункт противоречит ст. 262.2 ТК РФ.

Причинами и условиями, способствующими совершению выявленных нарушений, явилось ненадлежащее исполнение МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО» требований трудового законодательства, а также отсутствие контроля за деятельностью подчиненных со стороны руководства.

Подобные нарушения требований законодательства закона могут повлечь нарушение прав работников на оплату труда, являются недопустимыми, требуют принятия комплекса мер к исключению аналогичных фактов в дальнейшей деятельности и нуждаются в принципиальной оценке с принятием мер дисциплинарного воздействия к должностным лицам, допустившим их.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и в течение месяца со дня его внесения принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, допустивших нарушения закона.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить прокурору района в письменной форме.

4. О дате, времени и месте рассмотрения представления уведомить прокурора района - для участия.

Прокурор района
советник юстиции



С.Ю. Вторушин