



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА  
ПОГРАНИЧНОГО РАЙОНА

ул. Советская, 52  
пос. Пограничный, 692582



346954 885300

Директору муниципального  
бюджетного образовательного  
учреждения «Сергеевская СОШ  
ПМО»

Старченко И.В.

ул. Школьная, д. 22 «Б»,  
с. Сергеевка, Пограничный округ,  
Приморский край, 692584

27.06.2023 № /Прдп-11-23

## ПРОТЕСТ

на Положение об оплате труда работников  
МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО»

Прокуратурой района по результатам изучения Положения об оплате труда работников МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО» (далее – Положение об оплате труда), утвержденного 09.11.2020 приказом директора МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО» № 197 установлены факты противоречия действующему законодательству.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа, утвержденное постановлением Администрации Пограничного муниципального округа от 30.10.2020 № 284 внесены изменения (редакция от 02.12.2022, 07.12.2022).

В соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Согласно ст. 135 ТК РФ условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым

*И.В. Старченко*  
27.06.2023

Прокуратура Пограничного района Приморского  
края  
№ /Прдп-11-23

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Вместе с тем, оклады работников за указанный период проиндексированы, добавлены новые профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни, что не учтено в Положении об оплате труда работников.

В соответствии с п. 1.6. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа, утвержденного постановлением Администрации Пограничного муниципального округа от 30.10.2020 № 284, система оплаты труда в организациях устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Положением.

В нарушение ст. ст. 134, 135 ТК РФ, постановления Администрации Пограничного муниципального округа от 30.10.2020 № 284, Положение об оплате труда работников МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО» не актуализировано в соответствии с требованиями закона.

В силу ст. 5 ТК РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В нарушение указанных требований законодательства в п. 2.1 Положения указано, что система оплаты труда работников организаций устанавливается с учетом методических рекомендаций по оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края на 2020 год (письмо департамента образования и науки Приморского края от 11.12.2019 № 23/12553), что в настоящее время неактуально.

В соответствии со ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно ч. 3 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных

коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Однако, в нарушение указанной нормы Положение об оплате труда не содержит указаний о порядке выплаты заработной платы.

Согласно ч. 1 ст. 131 ТК РФ выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Вместе с тем Положение не содержит данную норму.

В соответствии с ч. 1 ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Согласно требованиям ст. 141 ТК РФ заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

Однако Положением данные нормы не предусмотрены.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Однако, вопрос денежной компенсации в Положении не содержит нормы относительно материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Внести соответствующие изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО», утвержденное приказом директора МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО» от 09.11.2020 № 197.
2. Настоящий протест подлежит рассмотрению в течение 10 дней со дня его внесения с участием сотрудника прокуратуры района.
3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста заблаговременно уведомить прокуратуру района.
4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру Пограничного района в письменной форме.

Прокурор района

младший советник юстиции

В.Р. Витько

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 568D63B39C34AE23A03A67C67BF855E5  
Владелец **Витько Владимир Романович**  
Действителен с 12.05.2023 по 04.08.2024