**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Сергеевская средняя общеобразовательная школа**

**Пограничного муниципального округа»**

**ПРИКАЗ**

14.05.2025г. **с.Сергеевка** № 94

**Об утверждении** **Положения**  **о порядке и условиях оплаты труда школьников МБОУ « Сергеевская СОШ ПМО» в летний период 2025 г.**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования организации и проведения оздоровительной кампании, создания безопасных условий для жизни и здоровья детей, их занятости и творческого развития, реализации муниципальной программы «Развитие образования Пограничного муниципального округа» на 2024 - 2027 годы, утвержденной Постановлением Администрации Пограничного муниципального округа от 28.11.2024 №1715  «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования Пограничного муниципального округа», постановления Администрации Пограничного муниципального округа от 21.05.2025 г. № 582 «О мерах по организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в Пограничном муниципальном округе в 2025 году, руководствуясь Уставом МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты труда школьников МБОУ « Сергеевская СОШ ПМО» в летний период2025 г. (прилагается).

2. Разместить настоящее Положение на официальном сайте муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения ««Сергеевская средняя общеобразовательная школа Пограничного муниципального округа» sergeevka9@mail.ru.

3. Признать утратившим силу приказ от 14.05.2024 г. № 83 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда школьников МБОУ « Сергеевская СОШ ПМР» в летний период 2024 года»

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Сергеевская СОШ ПМО» И.В. Старченко

Приложение

Принято на педагогическом Утверждено приказом МБОУ Совете школы «Сергеевская СОШ ПМО» «12 » мая 2025 г. , протокол № 8 от 14.05.2025 г. № 94

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и условиях оплаты труда школьников МБОУ « Сергеевская СОШ ПМО» в летний период 2025 года**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано с учетом практики организации общественно – полезного труда учащихся на базе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сергеевская средняя общеобразовательная школа Пограничного муниципального округа» (далее – общеобразовательная организация),

1.2. Учащиеся общеобразовательной организации, достигшие 14 – летнего возраста, принимаются на работу в школу для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

1.3.. На учащихся, принятых на работу в свободное от учебы время, распространяется действие законодательства Российской Федерации о труде.

1.4.. Учащиеся принимаются на работу по профессии рабочий по благоустройству территории. Временная штатная расстановка согласовывается со специалистами МКУ «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа» в установленном порядке. Виды работ и рабочие места, на которых применяется труд учащихся, определяются общеобразовательной организацией.

1.5.. Учащиеся, принятые на работу, в списочный состав работников учреждения не включаются.

**2. Прием на работу**

2.1. Прием на работу оформляется трудовым договором в письменной форме. В трудовом договоре должны быть наиболее полно изложены взаимные обязательства сторон.

**3.Условия труда. Режимы рабочего времени и времени отдыха**

3.1.Запрещается принимать школьников на работу с вредными и опасными условиями труда.

3.2. Школьники не допускаются к выполнению работ, предусмотренных Списком производств, профессий и работ, на которых запрещается применения труда лиц моложе 18 лет.

Запрещается привлекать школьников к работам в ночное время , в выходные дни, а также к работам в сверх рабочего времени, обусловленного трудовым договором.

3.3. Продолжительность рабочего времени не может превышать:

Нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки, пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени. Нормирование труда школьников осуществляется исходя из почасовой нормы выработки взрослых рабочих:

– для подростков 14–15 лет – 60 % от нормы взрослого;

– для подростков 16–18 лет – 75 % от нормы взрослого.

В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) продолжительность рабочего дня в отряде устанавливается в зависимости от возраста членов ТОШ:

– в возрасте от 14 до 15 лет – 24 часа в неделю (не более 2,5 часов в день);

– в возрасте от 16 до 18 лет – 36 часов в неделю (не более 4 часов в день).

В случае повышенной засоренности территории, неблагоприятных метеорологических условий, а также при наиболее трудоемкой работе (переноска тяжестей, вскапывание) нормы выработки должны быть снижены на 20–30 %.

**4.Оплата труда**

4.1.За все работы, выполненные учащимися согласно производственным заданиям, учреждение начисляет им заработную плату за фактически отработанное время.

К заработной плате учащихся начисляют следующие виды доплат: районный коэффициент – 20%, за работу в сельской местности – 25%.

-Должностной оклад (тарифная ставка 0,25) -7770,0 /1942 руб. 50 коп.;

-Работа в сельской местности – 25 % -485 руб. 63коп.

-Районный коэффициент к заработной плате 20 %– 485 руб. 63коп.

-Доплата до МРОТ -3818 руб.24 коп.

Итого  **6732 ( шесть тысяч семьсот тридцать два ) рубля 00 копеек** за отработанный период.

4.2.Учащимся моложе 18 лет, для которых установлено в законодательном порядке сокращенное время, доплата за полную продолжительность ежедневной работы не производится.

4.3.Повышающие коэффициенты, установленные к тарифным ставкам и окладам работников учреждения, для оплаты труда школьников не применяются.

4.4.Заработанные учащимися денежные суммы выплачиваются полностью в сроки, установленные для выплаты заработной платы в образовательном учреждении.

4.5.Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: первая часть заработной платы выплачивается 28 числа текущего расчетного месяца, 13 числа месяца, следующего за расчетным, производится полный расчет с Работником.

4.6. В соответствии с изменениями, внесенными в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата выплачивается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим, праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.7.Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления на указанный Работником счет в банке.

4.8. Удержания из заработной платы:

- отчисление налога на доходы физического лица в размере 13 % (подоходный налог )

4.9. На основании статьи 140 ТК РФ при прекращении трудового договора и увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от работодателя, производится в день увольнения работника.